

1. กิจกรรม อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโนนแกด

2. โครงการ พัฒนาบุคลากร

3. การประกันคุณภาพ ด้านกระบวนการบริหารจัดการ

มาตรฐานที่ 2 ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. สอนมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 เป็นระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษาที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา โดยความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย มีการนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและเป็นแบบอย่างได้

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของครูและสถานศึกษาและจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนางาน

5. นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

6. กลยุทธ์ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา

7. กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ลักษณะกิจกรรม () งานประจำ (/) ต่อเนื่อง () ใหม่

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ บริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านโนนแกด

10. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางคำหยาด เจริญศรี และคณะครู

11. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจ ที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านโนนแกด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดแก่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

12. วัตถุประสงค์

12.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพ

12.2 เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

12.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเป็นผู้รัก

ความก้าวหน้าในการพัฒนาวิชาชีพครู

12.4 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีประสบการณ์ทางการลูกเสือ เป็นผู้กำกับลูกเสือที่มีคุณภาพ และมี

13. เป้าหมาย

13.1 เชิงปริมาณ

13.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโนนแกด ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาร้อยละ 90

13.2 เชิงคุณภาพ

13.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโนนแกด มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

14. ระยะเวลาดำเนินการ

1 เมษายน 2568 – 31 มีนาคม 2569

15. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนแกด

16. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 3 อบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นเตรียมการ (Plan)			
1.1 เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	เมษายน 2568	-	นางคำหยาด เจริญศรี
1.2 แต่งตั้งคณะทำงานและเชิญวิทยากร			
2. ขั้นดำเนินการ (Do)			
2.1 อบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	พฤษภาคม 2568	22,500	นางคำหยาด เจริญศรี
2.2 อบรมและสัมมนาภายนอก	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	2,400	
2.3 อบรมวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ว9 (วPA) และว10	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	4,000	
2.4 อบรมพัฒนาครู เพื่อสร้างเสริมให้ฉลาดรู้ฉลาดคิดฉลาดทำ	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	2,400	
5.5 อบรมพัฒนาครูสู่มืออาชีพ	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	8,550 (รอพิจารณา)	

16.วิธีดำเนินการ (ต่อ)

กิจกรรมที่ 3 อบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. ขั้นติดตามประเมินผล (Check)			
ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	-	
4. ขั้นทบทวนปรับปรุงแก้ไข (Action)			
4.1 ทบทวนรายงานเพื่อวางแผนปรับปรุง	พฤษภาคม 2568	-	
4.2 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	- มีนาคม 2569		

1.7 งบประมาณ

เงินอุดหนุน

- () เงินอุดหนุน 130,000 บาท
- () เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน บาท

เงินอุดหนุนเหลือจ่าย

- () เงินอุดหนุนเหลือจ่าย 30,000 บาท
- () เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน บาท

เงินรายได้สถานศึกษา

- () เงินรายได้สถานศึกษา บาท
- () เงิน พสวท. บาท
- () เงิน สะเต็ม บาท
- () เงินอื่น ๆ 100,000 บาท

เงินรายได้สถานศึกษาเหลือจ่าย

- () เงินรายได้สถานศึกษาเหลือจ่าย บาท

รวม....260,000..... บาท

18. ประมาณการค่าใช้จ่าย

ที่	รายการ	ประมาณการ			
		จำนวนหน่วย	ราคา/หน่วย	รวมเงิน	ประเภทเงิน
	กิจกรรมที่ 3.1 อบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ				
1	B.T.C.	10 คน	900/คน	9,000	เงินอุดหนุนเหลือจ่าย
2	A.T.C.	5 คน	2,700	13,500	เงินอุดหนุนเหลือจ่าย
รวมทั้งสิ้น				22,500	เงินอุดหนุนเหลือจ่าย

18. ประมาณการค่าใช้จ่าย (ต่อ)

ที่	รายการ	ประมาณการ			
		จำนวนหน่วย	ราคา/หน่วย	รวมเงิน	ประเภทเงิน
	กิจกรรมที่ 3.2 อบรมและสัมมนา ภายนอก			2,400	อื่น ๆ
	กิจกรรมที่ 3.2 อบรมวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ว9 (วPA) และ ว10				
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	1 คน	เหมาจ่าย	1,000	เงินอุดหนุน
4	ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ	20 คน	100/คน/มื้อ	2,000	เงินอุดหนุน
5	ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ	20 คน	50/คน/มื้อ	1,000	เงินอุดหนุน
รวมทั้งสิ้น				4,000	เงินอุดหนุน
	กิจกรรมที่ 3.4 อบรมพัฒนาครูเพื่อสร้าง เสริมให้ ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ				
6	ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ	21 คน	70/คน/มื้อ	1,470	เงินอุดหนุน
7	ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ	21 คน	30/คน/มื้อ	630	เงินอุดหนุน
8	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์และเอกสาร			300	เงินอุดหนุน
รวมทั้งสิ้น				2,400	เงินอุดหนุน
	กิจกรรมที่ 3.5 อบรมพัฒนาครูสู่มือ อาชีพ				
9	ค่าตอบแทนวิทยากร	2	1,200	2,400	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
10	ค่าอาหารกลางวัน	21	100/คน/มื้อ	2,100	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
11	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	21	50/คน/มื้อ	1,050	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
12	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม			1,000	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
13	ค่าของที่ระลึก			2,000	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
รวมทั้งสิ้น				8,550	เงินอุดหนุน(รอพิจารณา)
รวม				39,000	

19. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

19.1 โรงเรียนบ้านโนนแกด

20. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

20.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

20.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

20.3 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักและผูกพันต่อ

โรงเรียน

21. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือการประเมิน
1	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโนนแกดได้เข้ารับการอบรมพัฒนาร้อยละ 90	สอบถาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบสอบถาม แบบประเมิน

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางคำหยาด เจริญศรี)

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางจิราภรณ์ มูลเมืองแสน)

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นางวาสนา สงโสด)