



ประกาศโรงเรียนบ้านโนนแกด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547. และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2546 พร้อมรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านโนนแกดจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ในโรงเรียนบ้านโนนแกดดังนี้

1. ดำเนินการวางแผนกำลังคน กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

1.2 จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อใช้ในการสรรหาตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

1.3 จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะครู ว9 เกณฑ์ PA เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

2. ด้านการสรรหา กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียโดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้ในสถานศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส

2.3 ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยกรรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

กำหนด

3. ด้านการพัฒนา กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะโดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านโนนแกด การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติดังนี้

3.1 จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆให้มีรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3.2 จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

3.3 ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.5 เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการ และลูกจ้าง เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการประชุมครูโรงเรียนบ้านโนนแกด

4. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีแผนกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในราชการเพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นแนวทางการปฏิบัติดังนี้

4.1 จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา

4.2 จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น การคัดเลือก บุคคล และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียนและบุคลากรที่ ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

4.3 จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สพฐ. กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปด้วยความยุติธรรมและความโปร่งใส

5. ด้านการบริหารจัดการ ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 จัดระบบงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลบุคลากรให้เป็นตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครูหากมีการกระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

5.2 พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

5.3 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลต่อไป ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



(นางวาสนา สงไสย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนแกด